

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS



NR. 2 MAJ 1977 6. AARGANG
SCT. GEORGS GILDERNE I DANMARK

**HUSK!
DIN FOR-
GÆNGER HAR
DE TIDLIGERE
NUMRE AF IMPULS**

REDAKTION: Jørgen Orlien, Weyesvej 3, 9200 Aalborg SV,
tlf. (08) 18 13 67

EKSPEDITION: Landsgildekontolet, Mikkcl Bryggers Gade 1,
1460 København K, tlf. (01) 12 27 02

OPLAG: 900 eksemplarer

Udgivet af Sct. Georgs Gilderne i Danmark, Mikkcl Bryggers Gade 1,
1460 København K, tlf. (01) 12 27 02

LANDSGILDEKONTORET

VELKOMMEN

Fra landsgildekontoret sender vi en hilsen og et velkommen til alle gildeledelser - nye, såvel som gamle - vi glæder os til samarbejdet med Jer alle.

Vi er 3 ansatte på kontoret, Lilli Mersebach, Inge Gylling og Grethe Mikkelsen, og vi har fordelt det daglige arbejde mellem os.



Lilli Mersebach



Grethe Mikkelsen



Inge Gylling

Hvis I har problemer eller spørgsmål vedr. kontingentbetalinger o.l., er det LILLI, der er eksperten på det område. Hun fører det daglige regnskab, udsender kontoudtog til gildeskætmestrene, laver økonomiske oversigter til landsgildeskætmesteren, fører regnskab med ridderfondens midler, med dispositionsfonden, Rodbjerggård, hjælpefonden m.m. Derudover sørger Lilli for udsendelsen af Bulletin - det internationale gildeblad - til alle danske abonnenter.

INGE fører vort omfattende medlemskartotek a jour daglig - det være sig adresseændringer, optagelser, udmeldelser, overførsler o.s.v. Vi har 2 kort på hver eneste gildebror, og desuden kort på alle tidligere gildebrødre, så der ialt er ca. 35.000 kort at holde styr på. Derudover passer Inge vort depot og sørger for fremsendelser til gilderne af varer. Det skal her bemærkes, at det ville være en stor hjælp for os om ordrer på depotvarer blev afgivet med i det mindste et par dages frist. Det er svært at tilrettelægge arbejdet rationelt, når der i løbet af en dag ofte ringer 5 gildebrødre, der skulle have haft deres varer "i går" eller i hvert fald i morgen. Inge fører også statistikker, sender meddelelser om nye gildebrødre til Sct. Georg, og en hel masse af de mangeartede opgaver, gildebrødre fra hele landet stiller os, løser Inge.

Grethe leder det daglige arbejde på kontoret og varetager al korrespondance, skrivning, duplikering, udsendelser til gilderne og diverse udvalg. Desuden virker Grethe som sekretær for landsgildeledelsens medlemmer, såvel i det daglige som til alle stævner og landsgildeledelses- og råds møder, og udsender mødeindkaldelser og referater.

Ud over det daglige arbejde har landsgildekontoret mange andre "småjobs", såsom tilmeldinger til grund- og ledelsesstudier og udsendelser til studiedeltagerne, tilmeldinger, forarbejde og opsamling vedr. stævner og kurser på landsplan, samt

udlejning af Rodbjerggård, og så søger vi at besvare et hvilket som helst spørgsmål vedr. gildebevægelsen, såvel den nationale som den internationale.

Det er altid en udfordring for os at søge at løse alle opgaverne - de vanskelige såvel som de nemme. Det vil derfor også altid være en stor fornøjelse for os at hjælpe JER -og alle gildebrødre - med at gøre Jeres arbejde i de enkelte gilder så udbytterigt for alle gildebrødre, som muligt.

Det er bl.a. det, I har os til !

Grethe.

* * * * *

DU ER DIG, OG JEG ER MIG

Vi skal have lov til at være os selv - også når vi lever sammen med et andet menneske. Det er en livsnødvendighed. Den amerikanske psykolog Frederick Perls har sagt det på denne måde:

Jeg gør mit, og du gør dit.
Jeg lever ikke
for at leve op til dine forventninger.
Og du lever ikke
for at leve op til mine.
Du er dig, og jeg er mig;
og hvis det passer sammen;
er det vidunderligt.
Ellers er der ikke noget at gøre ved det.

FOTOSPORT

Hvor mange af jer deltager i fotokonkurrencen i forbindelse med Landsgildetinget?

Husker I emnerne:

Gilde og spejder
Gilde og samfund
Gildet ved højtid og fest.

1 sort/hvid foto i hver gruppe pr. deltager - format 18 x 24 cm - 30 x 40 cm

Indsendelsestidspunkt senest den
10. august 1977 til

Gunner Sørensen
Bogfinkevej 6
9000 Aalborg



MIN OPFATTELSE

MIDT I EN PLANLÆGNINGSTID

Da redaktøren af dette blad spurgte mig, om jeg ville skrive et indlæg omhandlende planlægning af et gildeår, faldt det mig først ind, at der jo i årenes løb var blevet skrevet så meget og så godt om dette emne i landsgildets publikationer til vejledning for gildeledelser, at yderligere skrivelser om dette emne ville være overflødige.

På den anden side erindrede jeg mig også, (ikke mindst af egen erfaring), den usikkerhed der kan gribe en nyvalgt gildemester, ved tanken om at skulle tilrettelægge og gennemføre et planlagt gildeår på tilfredsstillende vis.

Tilstanden er såre almen, og der er ikke andet at gøre end at erkende, at usikkerheden grunder sig i manglende erfaring og et behov for viden.

Kuren ligger i at søge sig viden og at gå frisk til opgaven.

Fortæstningen ligger i visheden om, at næste år ved samme tid vil man under alle omstændigheder have een eller anden form for erfaring at gå samme situation i møde med.

Følgende kan måske betragtes som en inspiration til, og er i hvert fald ment som en opfordring til planlæggere til at gennemløbe hvad der findes af grundigere og mere dybtgående materiale i Sct. Georgs Gildernes publikationer.

Når jeg i mit indlæg lægger megen vægt på gildemesterens rolle, skyldes det ikke, at jeg har den opfattelse, at gildemesteren skal bære hovedparten af byrden ved ledelsesarbejdet i almindelighed og af planlægningsarbejdet i særdeleshed - nej ingenlunde.

Ledelsen af gildet er et arbejde for mindst 6 personer, gildemesteren, gildekansleren, gildeskattmesteren, de to herolde samt en skriver og der er intet til hinder for, at man ved planlægning af store arrangementer kan supplere ledelsesgruppen med gruppeledere og andre gildebrødre/søstre.

For vordende ledere, og det er vi jo alle på et tidspunkt, er det desuden gavnligt at få pålagt et medansvar tidligt. Succes i mindre opgaver giver mod til at tage fat på de større.

Gildemesterens opgave er den at skulle lede og inspirere, at skulle opdele og uddelegere opgaver, at kontrollere og følge "arbejdsgangen". - Man skal være fristaget for praktiske gøremål i forbindelse med planlægning og afvikling. Til gengæld skal han/hun bruge hovedet. - For hans alene er ansvaret for at hele gildet fungerer som det skal, d.v.s. at gildets liv og ånd stemmer overens med gildebevægelsens målsætning.

Tilrettelæggelsen af et gildeår er ikke klaret ved, at planlægningsgruppen sætter sig med en kalender, og i skøn samdrægtighed fordeler begreber som gildehal/-

møde/ - udflugt, kurser m.m. på passende steder med skyldig hensyn til højtider, bryllupsdage, onkel Peters 50 års dag o.s.v.

Det er indholdet af de forskellige punkter, det drejer sig om.

Gildets arrangementer, de indadrettede som de udadvendte skal hver for sig være af karat. De skal kunne ses i en større sammenhæng - og denne sammenhæng skal afspejle gildebevægelsens målsætning.

Det er store krav der stilles, og kravene synes ikke mindre ved tanken om, at et gilde jo ikke er en homogen masse. I lykkeligste fald er alle alderstrin, fra unge svende til gamle riddere med fyrretyveårs jubilæum bag sig, repræsenterede.

Så meget desto bedre er det, at ledelsesgruppen og planlægningsgruppen er stor - jo flere hoveder desto flere ideer til alsidighed og variation i årsprogrammet - Det må betragtes som en selvfølge, at ledelsesgruppens medlemmer er fordelt i gildets forskellige grupper således, at der også i planlægningen er mulighed for kommunikation mellem ledelse og grupperne.

Selv om gildemesteren har det største ansvar, er det ikke sikkert, at det er ham/hende givet at få de største og bedste ideer. Den naturlige respekt, der forhåbentlig står om hans arbejde, må ikke forhindre andres fantasi og kreativitet i at komme til udfoldelse til gavn for gildet.

Omvendt skal gildemesteren ikke lade sig rende over ende af evt. trushoveder. Han/hun må fastholde sin ret til at sige nej, hvis et forslag efter hans/hendes skøn falder helt uden for den før omtalte sammenhæng.

Vort arbejdsgrundlag

Gildernes formålsparagraf er opdelt i tre afsnit:

- a. at virke som samlingssteder, hvor forbindelsen med spejderbevægelsen og gamle kammerater vedligeholdes.
- b. understøtte, den enkeltes stræben efter at leve som en ansvarsbevidst, hjælpsom og nyttig borger.
- c. udbrede spejderidealene og virke for deres praktiske anvendelse i samfundslivet.

Til denne opdeling svarer gildebevægelsens arbejdsstrin:

- a. svendetiden
- b. væbnerperioden
- c. riddertiden

Hvert afsnit og hvert arbejdsstrin skal tilgodeses i gildets årsprogram.

Med henblik på punkterne a skal det straks understreges, at ansvaret for den enkeltes indføring i gildebevægelsens tanker og tilpasning i gildet ligger hos gildemesteren. Arbejdet med dette kan udføres af andre. Til en begyndelse f.eks. ved at to eller tre erfarne gildebrødre, ved et afslappet møde, fortæller de nye svende om, hvad gildebevægelsen er for noget. En uddybning af den orientering som allerede har fundet sted for optagelsen.

PLANLÆGNING

En grundigere orientering vil af mange grunde være lettere at give, når svenden har oplevet flere gildehaller og dermed indlevet sig i gildets arbejdsform og atmosfære.

Det er en selvfølge, at der i årsprogrammet forekommer aktiviteter beregnet på at vedligeholde den direkte kontakt til spejderkorpserne.

Det vil være naturligt at give svendene opgaver ved disse aktiviteter. Lad dem f.eks. deltage i tilrettelæggelsen og afviklingen af årets løb for spejderne. Tag dem med når gildet skal repræsenteres ved hytteindvielse o.lign. og lad dem så ellers i fred indtil den intensive undervisning og indføring i gildebevægelsens tanker og ideer finder sted.

Væbnerinstruktionen, er et uhyre vigtigt punkt i gildets årsprogram. Det bedste er ikke for godt, for her skal den egentlige indføring i forståelse af gildebevægelsens målsætning og arbejdsmetoder finde sted. Arbejdet med dette kan varetages af flere gilder, eller steds-/distriktsgilder ved afholdelse af fælles kurser. Tilskyndelsen til at få de enkelte svende til at deltage skal komme fra gildemesteren. Gildet må selv påtage sig arbejdet, hvis det ikke er muligt at skabe et fælles arrangement - for instrueres skal der.

Man må regne med, at udfaldet af instruktionen for vordende væbnere kan blive afgørende for om svenden fortsætter som gildebror.

Punkt b i vort arbejdsgrundlag tager sigte på væbnerperioden som ret beset aldrig får ende.

Den egentlige læringetid med indføring i gildebevægelsens tanker og ideer er overstået.

I stedet lægges vægten på at tilskynde den enkelte til en livslang personlig træning i udvikling af menneskelig positive egenskaber.

Egenskaber der anses for værdifulde hos den gode borger, og som samfundet lægger vægt på i forskellige tilbud til borgerne om en undervisning og opdragelse, der strækker sig i tiden fra vugge til grav.

Det går vel an, at betragte væbnerperioden som Gildebevægelsens specielle tilbud til gamle spejdere, om et supplement til undervisningsministeriets tilbud om fritidsundervisning for voksne. Set fra den synsvinkel er det nok værd at understrege kravet om kvalitet.

De tilbud om undervisning og opdragelse der lægges frem for borgeren fra samfundets side ligger ofte på et højt niveau.

Sandt er det, at der gennem næsten hvert et svar ved svendeoptagelsen, går ligesom et suk af længsel efter spejdertidens fællesskab. Det er da også dette fællesskab, der er vort særkende. Vor fælles rod i spejderkorpserne, vor fælles baggrund, vore fælles oplevelser. Men tro ikke at det kun er minderne de nyoptagne søger. Menneskers lyst til at opleve og udvikle sig ved fælles oplevelser trives i bedste velgående.

Erfarne mennesker påstår, at det ikke er den økonomiske stagnation, men foregående års velstand, der har øget vor sans for, at materielle fremskridt ikke er det væsentligste i livet. Og at vi fremover vil se en stigende interesse for

alment menneskelige, kulturelle, religiøse og politiske spørgsmål.

Dette sidste vil vi, i løbet af kort tid kunne registrere i en stigende tilgang til gildebevægelsen, men vi vil få en tilsvarende afgang at mærke, hvis vi skuffer i vore tilbud om fælles oplevelser og fælles udvikling.

Vore tilbud fremlægges og dyrkes ved forskellige former for samvær.

sammenkomster	overvejelser og drøftelser	handling
Gildehaller gildemøder gruppemøder komiteer instruktionsmøder lands- og lands- delsmøder nordiske møder internationale møder	Livsanskuelser religion og politik samfundsproblemer arbejdet med sig selv studiekredse foredrag og indlæg i og uden for gildet familielivet	Good-turn spejdersamvirke førergering friluftsliv specielle møder kontakt med inden- og udenlandske gilder propaganda politik og samfund.

Læg et omhyggeligt forarbejde i gildehallen.

Man kan forlange af gildets embedsmænd, at de over sig så meget i at lære ritualet og gildehallens rette førelse - at forstyrrende fejltrin undgås.

Man kan forlange af gildemesteren, at han påbegynder arbejdet med sine gildemestertaler i så god tid, at det i hallen spores, at han har ofret mange tanker på det emne, som han selv har valgt at belyse for sit gilde.

Man kan derimod ikke forlange, at han skal være specialist på alle områder. Det vil være naturligt at trække på erfarne gildebrodre med specialviden. Men ved forskellige sammenkomster må han have hjælp udefra.

Træk på jeres by's eller egn's folkevalgte og embedsmænd ved møder til belysning af samfundsforhold, enten det er lokale eller nationale spørgsmål, det drejer sig om. Glem ikke at præster er specialister i etik og ofte fremragende foredragsholdere, giv de lokale kunstnere en chance for at vise, hvad de kan præstere på deres felt. Engager de helt store kapaciteter ved fælles arrangementer f.eks. Fellowshipday. Afsæt altid et ordentligt beløb på budgettet til gode foredragsholdere. Træf skriftlig aftale i god tid.

Punkt c. i vort arbejdsgrundlag lyder: at udbrede spejderidealene og virke for deres praktiske anvendelse i samfundslivet.

Efter min mening skal gildeledelsen ikke lave specielle arrangementer for ridderne. Ridderne deltager i gildets arbejde i den udstrækning, de kan overkomme. Deres hovedopgaver ligger udenfor gilderne i samfundet. De skal ikke sættes i gang af gilderne, men må formodes at være modne nok til selv at tage en opgave op.

Almindeligvis vil det være således, at de engagerer sig i ledelsesarbejde i samfundet. På arbejdspladsen, i komiteer, bestyrelser, råd o.s.v.

Lad være med at plage gamle riddere med bebrejdelser om, at de møder for sjældent

PLANLÆGNING

i deres gilde.

De er vort skilt overfor samfundet, og der skal undes dem ro til at røgte de opgaver og ansvar, de påtager sig udenfor gilderne.

Instruktionen af vordende riddere og ridderoptagelserne hører hjemme under stads/- distrikt eller provincial-mesterens arbejdsområde.

Men naturligvis må gildekansleren følge med i kartoteket og være opmærksom på, når det er tid til at opfordre væbneren til at lade sig indstille.

Først og sidst kære gildemester.

Skab en stor kreds af medarbejdere omkring dig. Gør det klart for dem, at planlægningsarbejdet er en bunden opgave - så langt, at årets programpunkter i sammenhæng skal kunne svare til Sct. Georgs Gildernes tre delte målsætningsparagraf. Og så vidt, at indholdet i alsidighed skal spænde så bredt, at det egner sig for alle tre arbejdsstrin. -

Det giver masser af spillerum for planlæggernes fantasi.

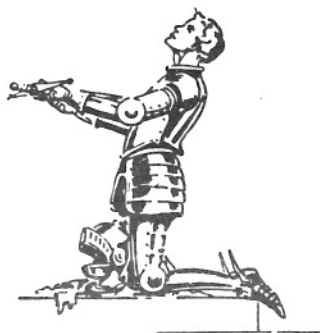
Dyrk de store og evige spørgsmål i gildehallerne og de brandaktuelle ved møderne.

Vær altid i god tid med alle forberedelser.

Træf altid skriftlig aftale.

God fornøjelse!

Anne Lise Østgaard



PROGRAMLÆGNING UDI DET VESTLIGE

Vor udsendte medarbejder tog turen over Skjern til Ringkøbing, videre ned til Varde og tilbage til udgangspunktet Grindsted, hvor han overfor de tre i ledelsen kunne bekræfte, at der var 165 km. rundt til Vestjydsk distriktsgildes fire gilder.

Vi kalder kun alle gildebrødrene sammen én gang om året, men til gengæld prøver vi på vore ledelseskontaktmøder at planlægge således, at gilderne to og to arrangerer noget sammen ind imellem - siger de tre, som er Annelise Hassing, Grindsted, Gert Pedersen, Skjern og Ib Frisenvang, Varde.

I januar

1. modtog gilderne blanke tidsskemaer for gildeåret maj 1977 - april 1978, og de kom retur i februar udfyldt med gildernes helt uforbindende oplæg til deres eget påtænkte program.

I god tid før gildetingene holdt vi et vigtigt møde med en repræsentant fra hver gildeledelse, og her

2. ridsede vi først op, hvad landsgildet og især provincialet byder på i disse 12 måneder. Dernæst
3. drøftede vi, hvad de enkelte gilder kunne ønske af distriktsgildet, både med hensyn til den årlige gildehal, evt. ridderhal, perioder for væbnerforberedelser og ridderorientering samt ikke mindst møder for gildemestre eller gildeledelser (t.l.s. d. tinget) med eller uden fokus på problemer i ledelsesarbejdet. Bagefter
4. diskuterede vi så, hvilken indflydelse disse ting får for gildernes egne programmer i forhold til det første oplæg, og her var det så
5. at gilderne indkyrdes drøftede, hvilke muligheder der er for enten at arrangere noget fælles eller at få udvekslet grupper.

Dette med grupperne går ud på - f.eks. i en bestemt måned - at opfordre en gruppe i hvert af gilderne til i stedet for at deltage i eget gildes arrangement at prøve noget nyt, nemlig at tage med til arrangementet i det andet gilde, hvorfra der kommer en gruppe som "aflosere".

Ude i hvert gilde er det nu på ledelsesmødet efter gildetingene, at referatet fra det nævnte møde danner grundlag for

6. at gildeledelsen tager endelig stilling til den hidtidige planlægning og fastsætter sit årsprogram,

og her kommer allerede en af fordelene: for den eventuelle nye gildeledelse er der ikke tale om et byrdefuldt eller uoverskueligt arbejde, men om en hjælp, der forinden har været udført af den afgående ledelse.

Det fastlagte program

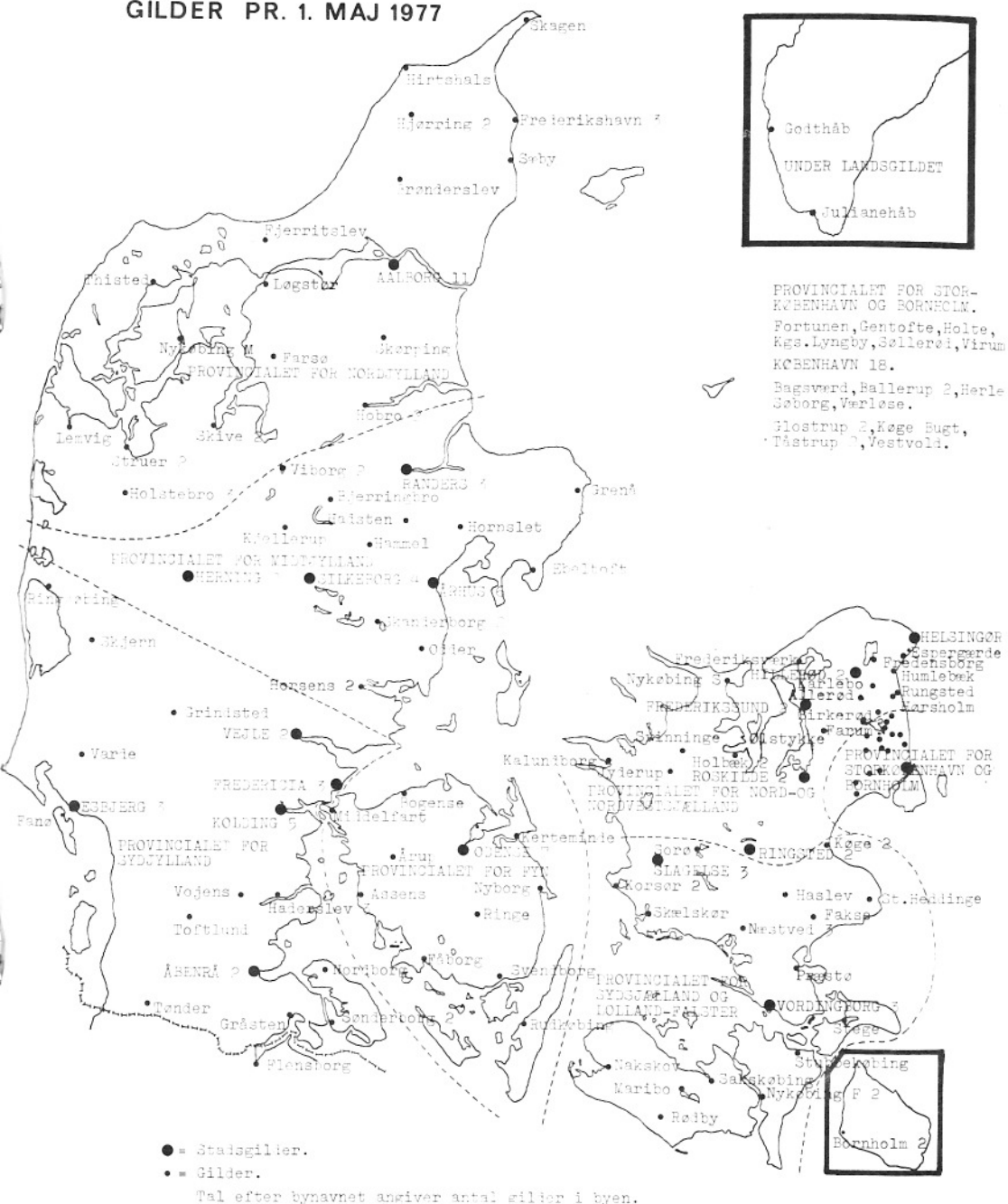
7. sendes ind til distriktsgildet så hurtigt som muligt. Her trykkes det i lommeformat, og
8. senest ved indtrædelsen i det nye gildeår har hver gildebror fået et eksemplar af både eget gildes program, nabogildernes program, distriktsgildets program, provincialets program og landsgildets program.

En enkelt bemærkning om distriktsgildehallen: Den er ikke hvert år som sidste gang. I år falder den sammen med et af gildernes 30 års fødselsdag. Næste år bliver den måske skudt frem eller tilbage til en anden måned - det giver også variation.

Vi vender senere tilbage til jydepotternes land for at høre lidt om, hvad der ivotrigt kom ud af denne form for planlægning af et gildeår.

JO + IF

GILDER PR. 1. MAJ 1977



LANDSGILDETING

LANDSGILDETING 1977



HVORFOR SKAL VI EGENTLIG REJSE TIL AALBORG ?

Der afholdes som bekendt Landsgildeting i Aalborg i dagene 23. - 24. og 25. september, og det er derfor aktuelt allerede nu at tage dette arrangement med i planlægningen af det kommende års gildeaktiviteter.

Er det tanken, at gildemesteren alene skal repræsentere gildet ?

Benytter gildeledelsen sig af at deltage samlet for på denne måde i fællesskab at få en gildemæssig inspiration og en personlig oplevelse, eller har I måske planer om at arrangere en fellestur for alle interesserede gildebrødre med ægtefæller, til den gode gildeby Aalborg ?

Ganske vist er der kun en repræsentant for gildet, der har stemmeret, men der er så meget andet at rejse efter, og specielt i forbindelse med Landsgildetinget i Aalborg er der så meget at se og opleve, uanset om man kommer som gildemester, gildebror eller ægtefælle.

Som det fremgår af det detaljerede program i Sct. Georg, begynder arrangementet allerede fredag aften, og der bliver mulighed for at se, hvorledes den lokale Gildeborg er indrettet med bl.a. en permanent Gildehal, pejsestue og de gildehistoriske samlinger

Det store spejder- og gildebibliotek er tilgængeligt, og interesserede har her mulighed for bl.a. gennem samtlige årgange af bladet Sct. Georg at finde kildemateriale, der kan belyse evt. mørke punkter i gildets egen historie.

I forbindelse med selve Landsgildetinget, vil der være repræsentanter til stede for alle de af Landsgilderådet nedsatte udvalg, og der vil således også være mulighed for direkte kontakt og interessante drøftelser om aktuelle emner.

Endelig skal også her bemærkes den specielle form for arrangementet lørdag aften, hvor et halvt hundrede Aalborg-gildebrødre har åbnet deres private hjem, således at den store fællesspisning udgår, og i stedet spises i mindre sluttede kredse sammen med gildebrødre fra andre dele af landet, inden "Kongressen danser" på Aalborg Universitets Center (AUC).

Aalborg er som bekendt en god by at gæste, og for ægtefællerne arrangeres rundture i såvel by som opland.

Det bør være en selvfølge, at alle Danmarks gilder er repræsenteret på Landsgildetinget 1977 i Aalborg og er med til at vælge den nye Landsgildeledelse. - Få samtidig uddybet dit personlige kendskab til gildebevægelsen og vær med til at præge den kommende 2 års periode.

På gensyn til årets store gilde-begivenhed, Landsgildetinget i Aalborg

Erik B. Pflug

TILRETTELÆGGELSE OG GENNEMFØRELSE

Gildehallen med dens ritualer blev skabt for at danne ramme om optagelser og i den hensigt at få gildebevægelsens ydre form til at ligge fast og være ens fra gilde til gilde.

Foruden at være ramme om optagelser er gildehallen midtpunktet i gildernes etiske arbejde. Dens ritualer, gildemestertalen, 5 minutters Sct.Georg og oplæsning af gildeloven, skal tjene til at minde gildebrødrene om gildebevægelsens idealer og give den enkelte gildebror tilskyndelse til at stræbe efter at holde de løfter, han eller hun har aflagt i gildet.

Det er derfor vigtigt, at gildehallens opstilling og indretning er så god og smuk som vel muligt, og det gælder, hvad enten der er tale om de "faste" gildehaller, som nogle gilder er så lykkelige at eje, eller det drejer sig om de gildehaller, der skal opstilles fra gang til gang i mere eller mindre egnede lokaler.

Mindst lige så vigtigt er det, at gildehallen føres på den rigtige måde af gildeledelsen, herolder og andre, der medvirker, så at den kan tjene sit dobbelte formål: at være en god ramme om optagelser og at være et centrum for gildets etiske arbejde.

Landsgildet udgav i 1975 "Håndbog om Gildehaller", og den giver anvisning på, både hvordan en gildehal skal tilrettelægges, og hvordan den skal gennemføres. I marts 1977 er der udsendt rettelsesblade + nyt ritual for Åben Gildehal, og hvis man endnu ikke har udtaget de gamle blade og indsat de nye, bør det gøres nu, inden det ny gildeår begynder.

De gildeledelser, der tiltræder Sct. Georgs aften, bør umiddelbart derefter gå i gang med at læse de kapitler i Håndbog for Gildehaller, som det er ønskeligt at være bekendt med, når årets gildehaller skal tilrettelægges og gennemføres på god måde. Hvert enkelt gildeledelsesmedlem bør sætte sig ind i følgende kapitler:

2. Beskrivelse af gildehaller.
13. Opstilling af gildehal.
14. Før gildehallens åbning.
15. Regler for ledelse af gildehaller.
16. Kommentarer til svendeoptagelse.
17. Kommentarer til væbneroptagelse.
18. Kommentarer til genoptagelse.
19. Instruktion for herolder.

De to gildebrødre, der skal fungere som herolder i det nye gildeår, bør samtidig have udleveret Instruktion for Herolder og gennemlæse den grundigt, da heroldernes betydning for gildehallens tilrettelæggelse og gennemførelse er lige så stor som gildeledelsens.

Er der medlemmer af gildeledelsen eller herolder, der er genvalgt, og som kender stoffet fra den tidligere funktionsperiode, bør de alligevel foretage denne repetition en gang årligt for at have fuld klarhed over den samlede gildeledelses og herolders arbejde med gildehallen.

GILDEHALLEN

Når denne gennemlæsning er tilendebragt, bør gildeledelse og herolder samles i lokalet, hvor gildehallen holdes, for at gennemgå gildehallens effekter og undersøge om noget trænger til rensning eller oppudsning samt for på stedet at gennemgå en gildehals forløb med de i hånden givne anvisninger om placering af embedsmænd og herolder ved optagelser o.s.v.

Hvis man i de enkelte gildeledelser foretager denne teoretiske og praktiske gennemgang af en gildenals rammer og selve gildehallens forløb, vil man være godt rustet til den betydningsfulde opgave at forberede og gennemprøve gode gildehaller i gildet.

Må jeg slutte med følgende gode råd:

1. Lav en fast plan for gruppernes medvirken til gildehallens opstilling under heroldernes ledelse, og bekendtgør denne plan i god tid.
2. Overhold samtidig, at alle embedsmænd samles i god tid før gildehallens åbning, så gildemesteren kan checke gildehallens forløb af med dem.
3. Lad gildehallen forløbe uden falsk højtidelighed, men roligt og værdigt så den stadig kan være gildets samlede midtpunkt.

Kaj Korup.

GRUPPEARBEJDE

INSPIRATION TIL GRUPPEARBEJDE ELLER STUDIEKREDS.

På landsgildekontoret kan man få materiale til nogle spændende gruppearbejder eller til tværgående studiekredse, som gildeledelserne kan sætte i gang.

I mange gilder vil et sådant initiativ fra gildeledelsen blive hilset velkomment, og gildeledelsen kan selv have gavn af, at bede en gruppe, som er i gang med en sådan diskussion, om at arrangere en eftergildenal eller et gildemøde, omkring det samme emne.

Selve materialet er KVARTALSBREVE, som er anvendt af GILDERNES HØJSKOLE, og brevene, der i virkeligheden er hæfter på 8 - 10 sider, koster kr. 2,00 pr.stk.

Prøv at indkøbe 6 - 8 breve om samme emne, giv dem til en gruppe, og bed gruppen diskutere emnet og komme med forslag til arrangement af næste eftergildehal.

Emnerne er: Har vi brug for en kulturpolitik?

Kirkens ja og nej.

Fremmedarbejderproblemet.

KALENDERPLAN FOR GILDEÅRET

Fra 4. Sct. Georgs Gilde i Århus har vi modtaget nedenstående årsprogram for gildeåret 1976/77.

Såfremt der ønskes kontaktdresser m.v. til de enkelte arrangementer, kan henvendelse ske til:

Mette Gade Sørensen

Tornballevej 115, Tilst,

8381 Mundelstrup, tlf. (06) 24.23.10

DATO	ARRANGEMENT	STED	5. MIN. SCT. GEORG	GRUPPE	EMNE
6.9.76	GILDEHAL med optagelse og vabneroptagelse	Gildehus		1. gruppe	Focus på gildehal. - Meningsudveksling om gildehallens form.
4.10.76	GILDEMODE	Gildehus		2. gruppe	Arkitektur i Århus. - N. J. Israelsens foredrag om din bys historie med lysbilleder
1.11.76	GILDEHAL med vabneroptagelse	Gildehus		3. gruppe	Grænser for vnkst. Arne Pedersens causeri over emnet.
6.12.76	JULESTUE	Gildehus		4. gruppe	Herom senere.
3.1.77	NYTÅRSGILDEHAL	Gildehus		Stadsgilde	Herom senere.
24.1.77	GILDEHAL med vabneroptagelse	Gildehus		5. gruppe	Island - Sagaen i farver. - N. Knattrups foredrag med lysbilleder.
7.2.77	GILDEMODE	Gildehus		2. gruppe	Israels ret til at bestå. - Uri Yaaris foredrag om livet i en kibbutz.
7.3.77	GILDETING	Gildehus		1. gruppe	Herom senere.
26.3.77	FESTFRANKET			3. gruppe 4. gruppe	Herom senere.
4.4.77	GILDEHAL	Gildehus	Herom senere	5. gruppe	Spejdere til søs. - Henning Larsen fortæller om M/S Kleeta.
2.5.77	GILDEMODE	Gildehus		1. gruppe	Ressourcerogning i Danmarks undergrund. - P. B. Rasmussen: Er der gas eller lamperøg i Nordsøen?
4.6.77	TENNISTUR	Tennishus		2. gruppe	Familieudflugt med vore børn. Lær hinanden at kende.

GILDELEDELSEN

SVEND - - VÆBNER TRIVSEL

Når man gennemlæser medlemsudvalgets statistikker undrer man sig over, at mellem halvdelen og trefjerdedele af de udmeldte gildebrødre, der har været medlemmer af vores bevægelse i op til 6 år, stadig var SVENDE.

Det kan ikke undgås, at man tanker på, om DET netop er årsagen til udmeldelsen.

Det er nok rigtigt, at alt for mange nyere gildebrødre ved alt for lidt om den bevægelse, som de har søgt optagelse i.

Det kan da også være en forvirrende oplevelse, at skulle nå at modtage og sortere alle de indtryk, man som nyoptagne præsenteres for.

Prøv at gennemtenke den nyes situation:

Man skal finde ud af, hvad meningen egentlig er med 301. GEORGE GILDERNE.

Man skal finde ind i den tone og rytme, som findes i det gilde, som man er blevet optaget i.

Man skal træffe en lang række nye mennesker, som man skal tilpasse sig.

Man skal deltage i gildesaller, gildemøder og gruppemøder.

Og endelig skal man nå at tage stilling til, om man: "Efter det første år, og normalt inden udløbet af det andet, vil tage aktivt del i gildets arbejde, og lade sig optage som væbner".

Genkender du ordene fra vore loves paragraf 5 a. ?

Kan du også huske, at den nye gildebror ved sin optagelse får at vide:

"De instruktionsmøder, som særlig er tilrettelagt for nye gildebrødre, anser vi det som en naturlig pligt for dig at deltage i.

Når du har deltaget i vort arbejde 1 år og derved hurt og vore tanker at kende og samtidig har været med til at sætte dit personlige præg på gildet, vil vi bede dig om at blive optaget i væbneres kreds."

Gildemestrene føler det ansvar, som pålægges dem, når de udtaler disse ord fra ritualet.

Men det må være gildemesterens pligt, at sørge for afholdelse af de møder, der er blevet lovet den nyoptagne.

Enten må gildemesteren selv påtage sig opgaven, eller også må han udpege en eller flere gildebrødre, der får til opgave at arrangere og lede en VÆBNERFORBEREDELSE. Det er i øvrigt en af de mest spændende opgaver, man kan få.

Rundt om i gilderne gøres der et stort arbejde netop med væbnerforberedelse,

GILDELEDELSEN

men tallene viser jo, at det ikke er alle steder det praktiseres.

Som en mulig hjælp og inspiration, har landsgildekontoret en "færdigpakket" væbnerforberedelse liggende, som du kan ringe eller skrive efter.

Begrebet "færdigpakket" skal ikke tages mere bogstaveligt, end at du kan "plukke" i materialet, få inspiration af det, eller bruge det som det er.

Men uanset om du ønsker at bruge dette materiale eller noget andet, så prøv at leve op til det vi lover den nye gildebror ved optagelsen.

Hans-Erik Harboe LGK



Storgildeting



5. Marts 1939.

I MANGE GILDER ER DET SKIK OG BRUG, AT GILDETS KASSE GIVER ET TILSKUD TIL GILDELEDELSENS DELTAGELSE I LANDSGILDETINGET



9. September 1945



LANDSGILDETING AALBORG 1977



AALBORG
SEPT. 1851



AALBORG 1863
LANDS-
GILDETING
SEPTEMBER



Klip fra PROVINCIAL-NYT 1976-3 (PROVINCIALET FOR STORKØBENHAVN OG BORNHOLM)

Fra GILDE-ORDEBOGEN: I forbindelse med udarbejdelsen af de nye ritualer fastslog vi - efter samråd med Dansk Sprognævn - at man fremtidig på nu-dansk bør skrive:

EN GILDEBROR - GILDEBRODEREN

(betegnelsen en "gildebroder" må anses for forældet, og den leder iøvrigt let for nogen tanken hen på en broderorden, hvilket vel i almindelighed er uønsket for os i dag). Formodentlig er alle klar over, at betegnelsen "gildesøster" forlængst er afskaffet.

GILDELEDelsen



I samtlige gilder har der været afholdt gildeting med bl.a. valg af de forskellige ledelsesposter.

Enten I nu er blevet nyvalgt eller genvalgt, har I ved valget fået et medansvar for gildets trivsel i det kommende Sct. Georgs år.

Hver ledelsespost har sit helt specielle arbejdsområde at varetage, men det er bl.a. en fælles ledelsesopgave gennem inspiration og begejstring for gildebevægelsens tanker og ideer at føre gildet videre frem til glæde og gavn for den enkelte gildebror.

Det er vigtigt, at der i ledelsesarbejdet vises forståelse for de ideer og forslag, der måtte fremkomme, at der kan lyttes til divergerende opfattelser heraf, og at der vises respekt for det, som har værdi for andre, for kun gennem det at kunne samarbejde, kan der nås et positivt resultat til gavn for gildebevægelsen.

Det er ligeledes vigtigt, at ledelsen forstår at uddele opgaverne til så mange gildebrødre, som der er behov for til at løse dem. For gennem en aktiv indsats af den enkelte gildebror, gives der denne en mulighed for at udfolde sig, at vise initiativ og virkelyst.

Gildebror, vid at virke for gildets fremgang og trivsel.

Jørgen Orlien
10. Sct. Georgs Gilde i Aalborg

REDAKTIONEN

Det er vort håb, at de artikler, der er fremkommet i nærværende nummer af IMPULS må blive til inspiration og glæde for de gildeledelser, der nu skal i gang med arbejdet for det kommende Sct. Georgs år.

Som en fortsættelse af den linie der her er lagt med at behandle et emne ad gangen, vil vi i næste nummer af IMPULS bl.a. søge at belyse emnet "de enkelte gildeledelsesmedlemmers arbejdsområde" samt give forslag til en gildemestertale.

Vi vil derfor anmode jer om at fremsende indlæg om, hvordan I har løst eller kunne tænke jer at løse jeres arbejdsområde som gildeledelsesmedlem, samt hvordan du som mester har grebet eller kunne tænke dig at gribe emnet gildemestertalen an.

Hvis der er emner, du særlig kunne tænke dig at få belyst, bedes du endelig skrive til os, og vi skal så prøve at se, hvad vi kan gøre.

Næste nummer af IMPULS udkommer 1. oktober 1977, og indlæg hertil skal være os i hænde senest 26. august 1977.

DE SVUNDNE TIDERS SANG

"Tilegnet Gildebrødrene i Aalborg
Sct. Georgsdagen 1936"

Mel.: Auld long syne...

Skal vi forglemme hvert et ord,
hvert frejdigt drengesmil,
hver munter spøg, hver hjælpsom hånd
på vejens sidste mil?
Og skal vi glemme lejrens bål,
de gyldne gnisters regn,
og morgengryets dis så blå
om fjerne skoves hegn?

Nej, aldrig glemmer vi den ven,
vi fandt ved lejrens bål,
med hvem vi vandred' arm i arm
mod gyldne drømmes mål.
Ej glemmer vi den lyse nat,
ej høstens kolde vind,
der blæste kraft og styrke i
vort glade spejdersind.

Og sommerblæsten synge vil
sin blide melodi,
og vår og vinter drage os
så sagselig forbi,
og poplerne vil suse langs
den hvide landevej...
men minderne fra svunden tid,
nej, dem glemmer vi ej.

Ja, altid mindes du og jeg
de svundne tiders fred
og spejderbrødres glade flok,
som drog så langt af led.
Ræk mig din hånd, min spejderven!
Sct. Georgs stærke hær
skal fylkes om vor spejderlov
i bålet's gyldne skær.

Graabroder alias Poul Claussen,
4. Sct. Georgs Gilde i Aalborg

SYMBOLET



I forbindelse med afslutningen på dette års Grossarl-stævne i Østrig, og som en tak for den store indsats ved afviklingen af arrangementet, fik stadsgildemester Torkil Mouritzen, Aalborg, overrakt ovenstående smukke relief i rød voks og med sort patineret i str. 20 x 23 cm.

Relieffet er en afstøbning af en bayerisk oven-kakkel fra middelalderen, og det er udført af den tyske gildebror Antonie Stoebler fra Pullach ved München.

Det meget dekorative relief er nu ophængt i pejsestuen, Gildeborgen, Aalborg.