

IMPULS

NR. 3 AUGUST 1990 19. ÅRGANG
SCT. GEORGS GILDERNE I DANMARK



INDHOLD:

STRUKTURARBEJDE - GILDEMESTERSTÆVNE:

Gildemesterstævne	2
Hvorfor strukturændring ? ..	3
Noget om gildeetik	4
Gildemesterstævnet	6

Broderskab	8
Om tiden	9
Den, der vil ha'	10
Masker	10
55 ideer til gruppemødet	13
Midlertid ændring i	
Provincialet for Sydjylland ..	14
Aktuelle adresser	15
Folkeoplysningsloven	16



INSPIRATION VEDR. STRUKTURARBEJDE - GILDEMESTERSTÆVNE

STRUKTURARBEJDE

GILDEMESTERSTÆVNE

GILDEMESTERSTÆVNE!

Tiden nærmer sig, hvor alle landets gildemestre atter skal mødes i et festligt og inspirerende samvær. Som gildemestre er vi alle pålagt et særligt ansvar for gildets trivsel. Nogle vil have erfaring at øse af, andre har ideer - og alle har vi vel ubesvarede spørgsmål, som vi kan få afklaret på gildemesterstævnet.

Når du har læst dette nr. af Impuls, vil du kende mange af de ideer og spørgsmål, som strukturudvalget har arbejdet sig frem til, - og som vi skal behandle i Esbjerg. Uanset om man er enig eller uenig med strukturudvalget, må man erkende, at udvalget har udført et solidt og stort arbejde præget af kreativitet og positiv tænkning. Og netop positiv tænkning og handling er spejderens adelsmærke!

Strukturudvalget har bygget motoren, der skal drive gildebevægelsen på rejsen ind i fremtiden. På gilde mester stævnet skal vi sammen udstikke kursen for vor rejse, og endelig skal vi trykke på startknappen i forbindelse med landsgildetinget 1991 i Slagelse.

Jeg glæder mig til at møde dig i Esbjerg til et par friske, inspirerende og festlige dage sammen med landets øvrige gildemestre og venner fra spejderkorpserne og de nordiske gilder.

Det er sjovt at være gildebror - men det er sjovere at være gildemester!

På gensyn i Esbjerg
Niels
LGM



HVORFOR STRUKTURÆNDRING ?

Under emnet »Gildebevægelsen mod år 2000« blev gildemesterstævnet i 1986 afviklet. Formålet var at igangsætte en drøftelse af gildebevægelsens udvikling.

Spørgsmålene fra gildemesterstævnet, med supplerende spørgsmål fra landsgildeledelsen, blev udsendt til samtlige gilder til drøftelse i vinteren 1986/87.

Besvarelsene fra gilderne blev behandlet i 2 grupper nedsat af landsgilderådet i 1987. Grupperne gennemgik samtlige besvarelser, fandt essensen i dem, og drog nogle konklusioner. Derefter nedsattes een gruppe, som bearbejdede de to oplæg. Det oplæg denne gruppe forelagde, skulle så behandles på gildemesterstævnet i 1988. Samtidig med udvalgets arbejde, var der en livlig debat blandt gildebrødre, en debat som udspandt sig i Sct. Georg og hjemme i gilderne på gildemøder. Efter gildemesterstævnet i 1988, hvor emnet nok blev mere mishandlet end behandlet bredte der sig en følelse af afmagt og håbløshed i debatten. »Kunne det overhovedet nytte noget ?« »Kom vi overhovedet nogen vegne ?« »... og gik det i det hele taget ikke meget godt ?« Har vi overhovedet brug for en strukturdebat ? Frustrationen var mærkbar.

Heldigvis holdt landsgildeledelsen fast i at der skulle nedsættes et strukturudvalg, og det blev efter henstilling fra landsgildetinget i 1989 nedsat på landsgilderådets møde i oktober 1989 med følgende kommissorium:

»Udvalget har til opgave at bearbejde gildernes organisation, indhold og arbejdsform på grundlag af vore nugældende love, undersøgelsen om »Gilderne mod år 2000«, samt strukturudvalgets konklusion, således at det kan fremlægges og viderebearbejdes på gildemesterstævnet 1990.

Derefter at udarbejde lovforslag til LGT 1991.

Hvorfor udtrykke det ... »at HELDIGVIS« ... holdt landsgildeledelsen fast, og nedsatte et nyt strukturudvalg ... ?

Det er der flere indlysende grunde til !

Den første (men ikke den væsentligste) var, at selvfølgelig skulle arbejdet gøres færdigt, man kunne ikke have frustrationen hængende.

De andre årsager er betydeligt vigtigere:

Mange gildebrødre har givet udtryk for, at samspillet mellem gildebevægelsen og det øvrige samfund bør formidles bedre. At vi skal gøre en øget indsats for at formidle vore idealer ud til samfundet. At vi skal tilpasse vore optagelseskraav til det omgivende samfund. Alle gildebrødre har tilsluttet sig gildelov og gildeløfte og har bestemt sig for at basere deres liv på vore idealer hvorfor da denne forskel i optagelsesbetingelserne ? Skal et voksent modent menneske, som bekender sig til vore idealer ikke have mulighed for at blive gildebror uden at blive specielt »paragrafbehandlet ???«

Det er een af de ting strukturudvalget fremlægger til debat på gildemesterstævnet.

Andre områder, hvor mange nævner, at gilderne skal vurdere sig selv i forhold til det omgivende samfund, er i forbindelse med vores organisation, arbejdsformer og udviklingstrin.

Er vores organisationsform sådan, at den siger vordende gildebrødre noget. Kan spejderne genkende noget af deres eget i gildernes organisation. Spejderne er i fuld gang med organisationsplanlægning og forandring. Skal vi følge dem et stykke af vejen både, fordi vores organisation er »tung«, og for at de stadig kan genkende »noget af sig selv« i gildebevægelsens organisation ? Er vore aktiviteter og arbejdsformer i harmoni med tiden ? Er vi udad-

vendte nok ? Kan vi »synliggøre« gildebevægelsen bedre, med det formål, at give bedre grobund for det humanitære- og samfundsløsende arbejde, vi ønsker at gøre ? Kan vi gennem »synliggørelsen« gøre det attraktivt at blive gildebror for de personer som vi gerne ser som gildebrødre ?

Er vore udviklingstrin rigtige i deres opbygning. Mange mener ja, men der er også mange der mener at begrebet Svend bør bortfalde, at man efter optagelsen er gildebror, og det er man i hele sin gildetid, også efter at man har aflagt væbner- og ridderløfte. Mange mener at der skal være større åbenhed mellem alle trinene. Også om disse emner kommer strukturudvalget med et debatoplæg på gildemesterstævnet.

At debatten om »Gilderne frem mod år 2000« blev startet, bundede i stagnation, og visse steder ligefrem dalen i medlems-tal. Det kan have mange årsager, men nogle væsentlige af dem skal måske søges i de ovennævnte punkter. Igennem debatten af dem, sammenholdt med en overvejelse af vore etikbegreber, vil vi måske nå til nogle ændringer som vil være til gavn for gildebevægelsen, og vi vil, og det er ikke det mindst vigtige, nå til en afklaring af vore egne holdninger til gildebevægelsen år 1990.

Det glæder strukturudvalget sig til at føre ud i livet på gildemesterstævnet i september 1990.

Som eet af strukturudvalgets medlemmer har formuleret det:

»For os medlemmer i udvalget gælder det naturligvis, at vi arbejder på andres vegne. Det vil sige, vi skal prøve at sammenfatte (optimere) synspunkter hos:

gildebrødre der finder og ønsker tryk-
heden i det bestående videreført, med de
synspunkter der er hos gildebrødre der
forventer en tilpasning til den udvikling der
sker i det omkringliggende samfund, samt

vore egen (udvalgets) opfattelse af, hvad det
er der findes attraktivt hos de personer vi
gerne ser som gildebrødre om 10 - 20 år«.
Vi håber derfor at visioner og ikke vane-
tænkning må præge debatten på gildemes-
terstævnet. For at kunne diskutere åbent
må man gøre det i frihed . . fri for fordomme
. . fri i forhold til kendte normer . . fri til at
kunne ændre tanke. Kan vi ikke gøre os fri
i tanken . . kan vi selvfølgelig slet ikke i
handlingen.

NOGET OM GILDEETIK

Vitaler ofte om gildebevægelsens etik, men
få gør sig nok klart hvad der forstås derved.
Vi får ingen direkte hjælp til en sådan forstå-
else i vore håndbøger, ritualbøger m.v.

Gildeloven, gideløftet, væbnerløftet og rid-
derløftet afspejler en væsentlig del af gilde-
bevægelsens etik. I vore ritualer for gilde-
haller og ridderhaller findes yderligere bi-
drag til at give en forståelse for, hvad vi
forstår ved gildebevægelsens etik. Endvi-
dere udtrykkes noget af etikken også ved
de opgaver, vi løser, samt den måde hvor-
på opgaverne løses. Endeligt afspejles
etikken i den måde vi organiserer os på,
altså den måde vi samarbejder på.

Strukturudvalget har analyseret gildebe-
vægelsens etik og nået til det foreløbige
resultat at nuværende gildelov, løfter, ritua-
ler m.v. nogenlunde dækker det nuværen-
de idegrundlag for Sct. Georgs Gilderne i
Danmark. Naturligvis findes der en del in-
konsekvente og ulogiske udsagn, lige som
ordbruget kan gøres mere tidssvarende.

Som grundlag for en eventuel ny struktur
har strukturudvalget arbejdet en del med
gildebevægelsens idegrundlag. Et forelø-
bigt forslag dertil lyder således:

»Sct. Georgs Gilderne i Danmark er en
organisation, hvis medlemmer tilstræber at
leve efter spejderidealene samt formidle
disse ud i samfundet. Medlemmerne vil

arbejde med sig selv for at nå bestemte etiske mål samt i fællesskab løse humanitære samfundsopgaver, hvor de finder behov derfor«.

Det ses heraf, at en væsentlig del af dette idegrundlag er at en gildebror vil nå nogle bestemte etiske mål. Det er derfor naturligt at præcisere disse mål.

Efter en større analyse er strukturudvalget nået frem til at nedennævnte etiske mål bedst beskriver dette idegrundlag:

1. Jeg vil gøre min pligt fremfor at kræve min ret.

- jeg vil ikke anvende formel magt
- jeg vil ved min adfærd vise, hvad jeg mener andre bør gøre.

2. Jeg vil være ansvarsbevidst, troværdig og tillidsfuld.

- jeg vil påtage mig et ansvar
- jeg vil ikke love mere end jeg kan holde
- jeg vil holde hvad jeg lover
- jeg vil ikke lyve.

3. Jeg vil erkende mine stærke og mine svage sider.

- jeg vil aktivt fundere over mine stærke og svage sider

- jeg vil - afhængig af situationen - bruge mine stærke sider og dæmpe mine svage sider

- jeg vil sætte mig mine personlige mål
- jeg vil have en klar holdning til, hvad jeg synes er rigtigt og hvad, jeg synes er forkert/falsk/svig/løgn

- jeg vil med fast vilje/mod/frimodighed kæmpe for, hvad jeg synes er rigtigt og mod, hvad jeg synes er forkert

- jeg vil afprøve mine holdninger ved at drøfte disse med andre gildebrødre og med gode venner.

4. Jeg vil have respekt for andres holdninger og øvrige værdier.

- jeg vil aktivt interessere mig for andre mennesker

- jeg vil lære andre mennesker at kende
- jeg vil lytte og spørge aktivt

- jeg vil - afhængig af situationen - dæmpe mine egne holdninger og oplevelser

- jeg vil beherske mig og have en høj tolerancetærskel

- jeg vil være venlig og forstående.

5. Jeg vil være nyttig i min familie og i mit samfund.

- jeg vil have en klar holdning til, hvorfor jeg er til

- jeg vil have en klar holdning til religiøse og politiske forhold.

6. Jeg vil - på en naturlig måde - hjælpe andre til et positivt livssyn.

- jeg vil se konstruktivt og lyst på fremtiden

- jeg vil inspirere andre

- jeg vil være retfærdig og barmhjertig.

7. Jeg vil værne naturen og vore nationale værdier, og jeg vil virke for international forståelse.

- jeg vil forholde mig til miljømæssige problemer

- jeg vil løbende holde mig orienteret om den internationale udvikling.

Det er ikke strukturudvalgets mening, at disse etiske mål skal indgå i vores vedtægter eller erstatte dele af vores ritualer. Målene skal betragtes som noget helt personligt, som den enkelte gildebror i større eller mindre udstrækning kan forsøge at nå.

Det er jo ikke nok at sætte sig sine personlige mål. Man bør også overveje, hvordan disse mål kan nås. Som gildebror vil det være naturligt

- at deltage aktivt i gildehaller, gildemøder og gildekurser,

- at tænke aktivt over tingene og derved nå frem til en personlig erkendelse samt

- at drøfte sine holdninger med bl.a. andre gildebrødre.

De opstillede etiske mål kunne f.eks. være et udmærket grundlag for en selv-analyse og en efterfølgende snak med en anden gildebror eller god ven.

Endvidere kan disse etiske mål danne rammen for en personlig udvikling for en gildebror. F.eks. kunne målene opnås trinvis på samme måde, som vi aflægger vore løfter. man kunne bl.a. ved aflæggelsen af gildeløftet (ved optagelsen) love aktivt at forsøge at opnå kendskab til de etiske mål for derved bl.a. at tage stilling til, om det er noget for den nyoptagne gildebror. Ved den senere aflæggelse af væbnerløftet kunne man bl.a. love at tilstræbe efter bedste evne at leve op til de etiske mål. Endeligt kunne man ved den senere aflæggelse af ridderløftet bl.a. love at leve efter de etiske mål i sit daglige virke. Det skal lige bemærkes at aflæggelsen af disse tre løfter naturligvis bør omfatte andet end gildebevægelsens etik.

Etik er noget yderst personligt, som kan være svært at drøfte med andre. Lad derfor være med at betragte de etiske mål som noget vi gildebrødre skal bedømmes efter. Lad de etiske mål være et grundlag for din helt personlige stillingtagen - men nu har du i hvert fald fået nogle impulser til dine videre overvejelser.

GILDEMESTERSTÆVNET

Som tidligere omtalt i Impuls vil gildemesterstævnet den 1. - 2. september 1990 primært handle om den igangværende strukturdebat. Der vil naturligvis blive givet en generel orientering om status for strukturudvalgets arbejde, og der vil blive lejlighed til at debattere dette, stille spørgsmål til udvalget og LGL samt komme med impulser, kommentarer, kritik og ideer.

De ting omkring strukturdebatten, som vi specielt har fundet behov for at tage op til debat, har vi delt i følgende 7 emner:

ORGANISATION

Vedrørende vor organisationsopbygning har der tilsyneladende gennem flere år været en overvejende tendens til at »man« ønskede en forenkling i forhold til den firelede organisation - Landsgilde / Provindaler / Distrikts-, stadsgilder / Enkeltgilder - som vi har haft siden 1967. Vi vil fremlægge og forklare vort forslag til, hvordan dette kan forenkles til 3 led - Et landsgilde bestående af divisionsgildemestrene, som vælger et forretningsudvalg LGL på tre personer / ca. 20 divisioner på 12 - 20 gilder / Enkeltgilder.

IDEGRUNDLAG OG FORMÅL

Som det kan læses i artiklen »Noget om gildeetik«, har strukturudvalget beskæftiget sig en del med Gildebevægelsens idegrundlag og formål. Vi vil på stævnet især om dette emne lægge op til debat om samspillet mellem gilderne og det øvrige samfund, løsning af humanitære opgaver i gilderegi, samt formidling af vort budskab internt og til samfundet og potentielle gildebrødre.

MEDLEMSKAB

Der har i tidens løb været megen debat om vort optagelseskriterium samt den 2-delte optagelsesparagraf. (§ 4a & 4b)

Vi tager problemet op og kommer med forslag til evt. ændring af dette med større vægt lagt på viljen til at gå ind for gildeidealene og aflægge gildeløftet frem for dette at have været spejder. Samt til, hvem der reelt bør tage stilling til en persons optagelse og/eller eksklusion.

UDVIKLINGSTIDER

Vi kender alle begreberne svend/væbner/ridder og de hermed forbundene løfter, forpligtelser, ansvar o.s.v. Er dette helt tidssvarende? Kan og bør disse udviklingstider ændres / forbedres / strammes / eller evt. afskaffes. Hvilken betydning har disse begreber og hvorfor aflægges vi vore løfter. Det skal vi prøve at få en afklaring på. F.eks.

foreslår vi, at man ophæver gradsinddelingen, således at man hele sin gildetid er gildebror (*ikke* Svend / Væbner / Ridder) uanset aflagt væbner- og / eller ridderløfter.

GILDEHALLER

Strukturudvalget har fundet behov for en debat og vurdering af ledelsen af og ansvarsfordelingen i forbindelse med afholdelse af gildehaller. Ligeledes med hensyn til, hvem der kan deltage i disse gildehaller afhængig af hallens art (opt./væbner/ridder o.s.v.)

OPGAVEFORDELING OG AKTIVITETER

Vi håber meget, at en evt. ændret struktur i gildebevægelsen bl.a. vil betyde større, bedre og mere intens aktivitet, hvad angår såvel støtte for spejderarbejde, humanitære samfundsopgaver som personlig udvikling. Vi har nogle ideer om hvordan dette måske kan blive en realitet, ved oprettelse af tværgående interesselaug og projektgrupper på divisionsplan. Vi spørger deltagerne til råds og om evt. andre gode ideer, som kan passe ind i strukturen / gildelivet.

UDDANNELSE / INSPIRATION

Der er en mangeårig tradition for at man gennem gildebevægelsen får mulighed for hjælp til personlig udvikling gennem direkte uddannelsesarrangementer. Disse arrangementer har haft forskellig karakter i årenes løb. Vi forestiller os kurser med såvel ledelsestræning som personlig udvikling og gildeideer afholdt tværgående på divisionsniveau, koordineret på landsplan. Hvordan ser gildebrødrenes behov/ønsker ud vedrørende dette nu og i fremtiden?

Som man kan se, kommer vi langt omkring med disse emner.

I strukturudvalget håber vi på, at vi alle må få gensidig inspiration og klarhed omkring behov og ønsker for en struktur, som kan bære fremad og opad for gildebevægelsen,

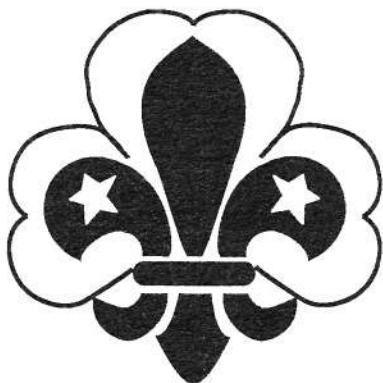
gildebrødrene, fremtidige gildebrødre og samfundet omkring os.

Vi glæder os til gildemesterstævnet og ser frem til en god debat og et godt kammeratligt samvær.

De af jer, som læser dette og som deltager i stævnet, glæder vi os til at være sammen med / gense.

Såfremt jeres gilde sender en repræsentant, som ikke er i gildeledelse - og derfor ikke modtager dette blad - så håber vi, I lader vedkommende låne og læse bladet inden stævnet.

Strukturudvalget



BRODERSKAB

Som gildebror er du medlem af et broderskab, hvad forstår du ved det, og hvordan mener du, vi i praksis kan efterleve dette ?

Som svar vil jeg tage udgang i mit optagelsessvar og drage paralleller til familien og til medlemskabet af Sct. Georgs Gildet.

I mit optagelsessvar sagde jeg bl.a., at det havde haft stor betydning og været til glæde og udvikling for mig at deltage i spejderfællesskabet sammen med andre. På den tid så jeg ikke det at være spejder som et medlemskab af et broderskab, men som en mulighed for at være sammen med andre om nogle positive aktiviteter.

Et medlemskab af et broderskab er for mig positivt.

I familien er vi også individualister på godt og ondt med al den plads, der er nødvendig for, at vi som mennesker (forældre og børn, generationerne imellem) kan udvikle os, og leve som selvstændige personer med til tilknytning og en fælles forpligtelse til at hjælpe og støtte hinanden, når der er behov for det.

I det familiære broderskab har vi den fordel, at vi kender hinandens følelses- og reaktionsmønster, hvorfor vi der har en mulighed for at hjælpe på en måske mere afpasset måde.

Fra familiebroderskabet, - som jeg har forsøgt at beskrive i usynlige anførselstegn, - vil jeg bevæge mig over til det i den her forbindelse mere konkrete - medlemskabet af Sct. Georgs Gilderne.

Her vil jeg igen lave et play back til mit optagelsessvar, hvor jeg sagde, at en del af mine forventninger til at blive gildebror var, at møde og være sammen med andre spændende mennesker, der havde taget stilling til samfundet, og at jeg så frem til at udvikle mig i takt med at kammeratskabet styrkedes, at jeg forventede at skulle give en hjælpende hånd, hvor det var påkrævet.

Parallellen fra familien til medlemskabet af Sct. Georgs Gilderne er for mig et spørgsmål om, at være med i et fællesskab, hvor der er den spændvidde, der sikrer gensidig respekt, gensidig accept og tolerance, sådan at jeg respekterer, accepterer og tolererer andres meninger og anskuelser, men også at mine meninger og anskuelser respekteres, accepteres og tolereres.

For mig er det også vigtigt, at være med hvor traditionerne bevares og videreføres, og være med i et fællesskab der er så vidtfavnende, at der er plads til alle, da jeg mener, at hvis vi i små grupper og i familierne, ikke har den nødvendige plads, så er der heller ikke plads i de store sammenhænge.

Hvis der ikke er plads, mener jeg, at vi så er med til at nedbryde den respekt, der skal være for menneskets krav og ret til at leve et sikkert liv. det er ikke det samme som et liv uden problemer, men et liv uden angst for sult, krig eller terror.

Anden del af spørgsmålet lyder:

Hvordan jeg mener, at vi i praksis kan efterleve dette ?:

Om ordet »broderskab« og om begrebet »medlem af et broderskab« hersker der tre myter, sandsynligvis opstået p.g.a. andres uvidenhed og en sammenligning med kriminelle og lukkede broderskaber, de tre myter er: det er hemmeligt, det er fordækt, det er lukket.

Sct. Georgs Gildebevægelsen, og især medlemskabet af Sct. Georgs Gildet, har for mig tilbagelagt samtlige tre myter.

Derfor mener jeg, at medlemskabet af Sct. Georgs Gildet bedst og mest praktisk efterleves ved at fastholde gildets traditioner, men også ved at være med til at gøre vort hjælpearbejde mere synligt. For nogle vil traditionerne virke fremmede, men for os, som traditioner der hører med til at være optaget i Sct. Georgs Gilderne, men samtidig må vi acceptere, at tiden ændrer traditionerne.

I familierne fastholder sikkert mange af os nogle arvede traditioner, ligesom vi selv laver vore egne traditioner. Traditioner, der viser medlemskab af den enkelte familie, og som giver netop den familie sine karaktertræk og individualitet.

For mig er det også vigtigt, at medlemskabet videreføres på baggrund af gildelovens tydeliggørelse af, at vi som medlemmer gør vor pligt, frem for at kræve vor ret.

Også, at vi som medlemmer og individer gør vort bedste for at nå til en beherskelse af vort sind. Hvilket for mig ikke er et spørgsmål om at tæmme eller undertrykke gemytterne, selv om det til tider var fristende, men om at søge sine egne grænser og muligheder, og udnytte dem til gavn for andre og en selv.

At der i medlemskabet er den fornødne frihed og bredde til den enkeltes religiøse og politiske opfattelse, har for mig haft stor betydning.

Gildeløftets indhold, om at jeg oprigtigt lover at stræbe efter, gør, at der i gildebevægelsen er plads til forskellige opfattelser, som den enkelte gildebror selv kan viderebearbejde og udvikle uden at træde på andre.

Afsluttende mener jeg, at vi praksis bedst kan efterleve medlemskabet af Sct. Georgs Gildet med udgangspunkt i gildeloven og gildeløftet, der er så utrolig vidtfavnende i sit indhold, med plads til, at vi ikke afkræves løftet, vi ikke kan efterleve. Det krav, der stilles er, at enhver gildebror gør sit bedste og stræber oprigtigt efter det.

Derfor er jeg uden forbehold i mit løfte om, at jeg af al min evne vil efterleve gildeløftet og gildeloven.

fra SPOREN

Sct. Georgs Gilderne i Frederikssund

OM TIDEN

Tiden er et underligt begreb.

Tiden kan gå, den kan ile afsted, sommetider snegler den sig afsted, og den gør det, helt af sig selv, uden at vi kan gøre hverken fra eller til.

Vi taler om at bruge tiden, misbruge den eller spilde den, ja, nogen taler endog om at slå tiden ihjel, helt ustraffet, mærkeligt nok, da man ikke må slå ihjel.

Det hænder vi frarøver tiden fra nogen af vore medmennesker. Måske tænker vi ikke over det, når vi en dag trænger til at tale med en af vore venner, men måske ville vedkommende hellere have brugt tiden til noget andet. Det kan vel osse hænde, at det en dag er dig, der giver eller tager dig tid til at lytte til eller tale med een der trænger til det.

Man taler så meget om det, der er oppe i tiden, og det er jo nærværende i øjeblikket, men kort tid efter er også det før i tiden. Og når vi tænker på før i tiden, så tænker de fleste af os vist tilbage på vor barndom og ungdomstid, måske på den tid da vore børn voksede op. Jo, nostalgi har mange af os en vis hang til.

Brugte vi nu osse tiden rigtigt den gang ? Under alle omstændigheder er det for sent at gøre noget ved det nu, for der er tiden løbet fra os.

Nu må vise frem i tiden. Hvor meget af den der er os beskåret, ved vi ikke. Men den tid der er gået godt, vender ikke dårlig tilbage.

Så skulle vi ikke alle prøve at bruge tiden positivt.

T.R.

fra »VADESTEDET«

Sct. Georgs Gilderne i Vejle

»DEN, DER VIL HA', ALT HVAD HUN SER, HUN MÅ GRÆDE, NÅR ANDRE LER!«

- sagde min kloge bedstemor, når jeg eller en af mine 4 søskende - efter at have fået afslag hos vores forældre - kom til hende for at bede om penge til et eller andet, som vi påstod, at »alle andre havde!«

Når man er barn, er det svært at lade sig spise af med den besked. Senere hen i livet har jeg ofte tænkt på min bedstemors læresætning. I dag er der overvældende mange muligheder for at købe ting og sager, og man kan rejse næsten lige hvorhen man vil. »Kun fantasien sætter grænser«, som man siger nu om stunder.

Der er jo bare det, at pengene kun kan bruges én gang, og at man kun kan være ét sted ad gangen.

Vi kender sikkert allesammen et ulykkeligt menneske, som aldrig er tilfreds. Ofte er det misundelse, der graver det bedste ud af mennesker og efterlader det ensomt og uden glæder.

Og det var det, jeg ville sige: Glæd dig over det, du har, og nyd at være netop der, hvor du er. Din og min ønskeseddel er lang (forhåbentlig, for har man ingen ønsker, så lever man ikke), men lad os ikke ærgre os over, at vores ønsker ikke bliver opfyldt.

Nyd solen, sommeren i Danmark, samværet med dem, du holder af, alle de glæder, som ligger lige for, og som kun koster god vilje og - nej, ikke engang resignation.

*taget fra VOLDSTAFETTEN
Vestervold Gildet*

MASKER

Jeg ved ikke, om I også har bemærket, at netop een af de ting, som vi som voksne er enormt gode til, er, at gemme os bag vore masker.

Vi vælger i vor samling efter den maske, der er passende til de enkelte lejligheder.

Når vi er på arbejde, har vi een maske på, når vi er sammen med naboer, har vi en anden, når vi er til møde i grundejerforeningen, har vi en tredje. Og måske har vi en fjerde på, når vi er hjemme. For vi er måske så vant til at gå med masker, at vi slet ikke ved, hvordan vi skal opføre os, hvis vi ikke har maske på.

Ved at anvende vore masker, distancerer vi os fra vore omgivelser. Vi lægger afstand til vore kolleger, vore naboer, vore venner, vor familie og mange andre.

Vi lukker os inde i en skal, hvorpå der står: ADGANG FORBUDT. Eller der kunne måske stå: HOLD JER PÅ AFSTAND.

Hvorfor gør vi det ?

Det ville jeg også gerne have et entydigt svar på - men det findes nok ikke. For vore grunde til at gøre det er vidt forskellige.

Men ikke nok med det, i samme øjeblik som vi selv tager maske på, giver vi også vore omgivelser maske på, eller tildeler dem roller i det spil, der foregår omkring os.

Martha Christensen har sagt følgende om problemet:

Vi går og tildeler hinanden roller, og det tror jeg, at vi gør, fordi det er vældig nemt og bekvemt at have mennesker placeret i en rolle, så behøver man ikke at ændre mening om hinanden, så er man een gang for alle låst fast, men der ligger en kolossal tvang i det. Der kan jo være sider af sig selv, man gerne ville have lov til at spille ud, i hvert fald en gang imellem eller for en tid, som der bliver spærret for på en måde, og så bliver man, hvor man er. Vi er vældig tolerante

overfor de mennesker, vi sympatiserer med og deler synspunkter med, det kalder vi tolerance, ellers ligger det nok lidt tungt.

Det er nok rigtigt, at det er nemt, men jeg tror ikke, at det er hele forklaringen. Jeg tror, at en del af forklaringen hedder usikkerhed.

Vi er meget bange for at vise, at vi har huller i vor facade, derfor tager vi maske på, og virker måske hårdhudede eller overlegne eller eventuelt meget påståelige.

Men det betyder, at vi har meget svært ved at kommunikere med vore medmennesker, fordi hvis jeg ikke tør vise, at jeg er et menneske, er det da også helt sikkert, at så tør modparten det heller ikke.

Det er et problem, som vi alle har inde på livet, spørgsmålet er så, om vi tør gøre noget ved det, og i bekræftende fald hvordan?

Det er et problem, som vi som gildebrødre skal være meget opmærksomme på, for hvis vi allerede på forhånd har tildelt hinanden roller eller masker, hvordan kan vi så få startet en debat om et emne, hvordan kan vi give hinanden mulighed for at vise, at man også kan andet end det, som man har prøvet - kort sagt, hvordan kan vi så give hinanden mulighed for at udvikle os personligt. Det er altså noget, som vi er tvunget til at være bevidste om, så vi kan undgå det.

En af årsagerne til denne usikkerhed kan være manglende viden om, hvem man selv er, manglende viden om hvad man har lyst til at beskæftige sig med. Og det medfører, at man sætter sig med hænderne i skødet og lader stå til - jamen det er da stik imod det, som B-P stod for. Han sagde jo netop, at intet menneske bør være passiv overfor livet; han bør engagere sig og føle meget stærkt for mange ting. Derved udsætter han sig selvfølgelig for smerten ved at miste det, han holder af, men tro mig, det er umagen værd! Intet er så tomt og meningsløst som et liv i stilstand.

B-P var selv meget fremadrettet, og slet ikke bundet af masker og roller, men han havde en meget stærk fornemmelse af, at man skal bruge sin tilværelse så godt, som man overhovedet kan, hvilket også fremgik tydeligt i hans måde at være på. Jeg ved ikke, om han i sin Afrika-tid havde lært Ashanti-jægerens krigssang, der lyder:

Hvis jeg går fremad, dør jeg.

Hvis jeg går tilbage, dør jeg.

Så er det bedre at gå fremad og dø.

Men han levede i hvert tilfælde efter den.

Juliette Low, der var amerikaner, havde lært B-P at kende, og var meget fascineret af ham, hvilket også betød, at hun gerne var sammen med ham, og fra en sejskibsfærd findes følgende dagbogsoptegninger:

30. maj: Jeg så på hans hånds linier, der var meget mærkelige og modsiger hinanden. Det indtryk, han gør på en, er også flertydigt. F.eks. viser alle hans portrætter og alle hans skrifter ham som en dynamisk, helt igennem en kriger, skønt aldrig noget menneskeligt væsen har givet mig en lignende følelse af fred. Han flyver og farer fra det ene arrangement til det andet, skønt han ikke er rastløs, anmasende eller forjaget. Det må skyldes, at han ikke søger sit eget. Hans omfattende aktiviteter er til menneskehedens bedste, og han har måske helt udelukket anstrengelserne for at opnå noget for sig selv.

For ham er hans eget liv som sådant tilsyneladende uden betydning.

1. juni: I dag har i de få øjeblikke, jeg har haft for mig selv, mine tanker uimodståeligt dvælet ved B-P. Jeg har en slags ubestemt fornemmelse af, at han tror, at jeg kan få mere ud af mit liv, og at han har forslag, der, hvis jeg følger dem, vil åbne et mere nyttigt arbejdsområde for mig i fremtiden.

At B-P havde et forslag viste sig, og Juliette Low var med til at starte pigespejderbevægelsen i Amerika.

Juliette Low brevvekslede med B-P, og hun komplimenterede ham for hans tegnninger, drillede ham diskret med en kommentar lady Baden-Powell, antydede, at hun havde fundet den rette kone til ham, og sendte ham analyser af hans karakter på grundlag af hans håndskrift. Hendes breve morede ham, men han mente ikke, at hendes karakteranalyse ramte plet:

»Jeg er ikke så ulykkelig, skal jeg sige Dem«, skrev han til hende, »jeg kender mine svage punkter og er taknemmelig for, at jeg har klaret mig på trods af dem ! Jeg tror, at det er en god leveregel at have her på jorden: Vær glad for, hvad du har fået, og ikke ulykkelig for det, som du gerne ville have haft, men som er gået din næse forbi, og vær ikke overdrevent nervøs for, hvad fremtiden vil bringe«.

At B-P tog udfordringerne, når de viste sig, kan måske også ses af hans dagbog, hvor følgende drøm er beskrevet. Jeg skal måske dertil sige, at han på dette tidspunkt var ca. 55 år:

Da jeg kom til himlens port, fik jeg mig en sludder med Sankt Peter, og efter at han havde spurgt mig om, hvad jeg havde beskæftiget mig med nede på jorden, spurgte han: »Hvad synes du om Japan ?«

»Japan ?« sagde jeg, »jeg har aldrig været i Japan !«

»Men, kære ven !« sagde Sankt Peter, »hvad i alverden har du lavet i hele dit liv ? Tror du virkelig, at du er blevet sat i verden med alle dens vidunderlige lande og dens skønhed bare for, at du skulle sidde i en lille afkrog af den og ikke drage ud og se, hvad Gud har skabt for din skyld ? Kan du bare se at komme ned på Jorden igen og sørge for at se alt, hvad du kan, mens der endnu ertid til det !«

B-P havde sin egen livsfilosofi, der lød som følger:

For mit eget vedkommende har jeg sædvanligvis givet mig selv endnu tre år at leve i, og det får mig til at skynde mig med at få tingene gjort og få så meget fornøjelse ud af livet som muligt, fordi det ellers om tre år kan blive for sent. Det er et udmærket incitament, fordi det kommer til at passe en skønne dag, og i mellemtiden får det en til at sætte fart på og få alt det ud af livet, man kan.

Denne livsfilosofi kan man også genfinde i mangt af det, der er lagt til grund for spejder- og gildebevægelsen. Men til gengæld er også B-P's ord om, at lykken ikke afhænger af hvad man får, men af hvad man giver, indbygget.

Vi har derfor også en forpligtelse til, når vi får udfordringer, hvad enten det nu er en ny gildeopgave, et nyt job, en opgave i en anden forening eller bare nye gruppeinddelinger, at samle udfordringen op, og finde ud af hvad vi vil med udfordringen, og få det til at fungere så godt som muligt.

Og her vil jeg egentlig gerne benytte lejligheden til netop omkring de nye grupper at sige: Glem de masker, som I kunne tænkes at bære, lad være med at tildele hinanden roller.

Tænk på forhånd igennem, hvad der har været godt, og hvad der har været dårligt i de nuværende grupper.

Find ud af med Jer selv, hvilke krav I stiller til gruppearbejdet, og hvad I selv er villige til at yde for at få det til at fungere.

Når I så mødes i de nye grupper, vil det være en god ide at diskutere dette, så alle ved, hvad I som gruppe vil med Jeres gruppearbejde.

Dermed opnår I forhåbentlig at komme hurtigere igang med arbejdet i grupperne, og I opnår forhåbentlig også et meget positivt gruppearbejde.

Man kan selvfølgelig sige som Nuser:

Intet problem er så stort og så kompliceret, at man ikke kan løbe fra det.

Men mon ikke det ville være mere i gildeånden, hvis vi husker Piet Hein's ord:

*Gå uden vaklen livets krav i møde!
Vi får kun engang tilbudt verdens grøde.
Og vi kan sove ud, når vi er døde.*

Eller som han også siger:

*Jeg tror, at tro på egne grænser røver
os vor sande muligheds land.
Jeg tror på den almægtighed, vi øver
på langfærd over egen himmelrand.
Jeg tror, at den erkendelse er sand
og rummer al den visdom, vi behøver:
Det er utroligt, hvad man ikke kan,
når man af ærlig vilje ikke prøver.*

Vi står overfor en tid med mange omskiftninger, hvis vi kigger os omkring, ser vi dem, og nogle af os møder dem ind imellem.

Ligegyldigt om disse omskiftninger sker derhjemme, i vor omgangskreds, i vort job, i vort land eller i verden, bør vi som gildebrødre tage stilling til de hændelser, der sker og på en positiv og konstruktiv måde tage udfordringen op. Dermed gør vi den bedste reklame for spejder- og gildebevægelsen, og dermed er vi også med til at præge den verden, der omgiver os.

Og så længe vi handler efter vor egen overbevisning, kan vi ihukomme B-P's ord, der iøvrigt er fra tiden i Mafeking:

*Afvent aldrig en ordre, hvis De kan se, at situationen kræver øjeblikkelig handling.
Vær aldrig bange for at handle af angst for at begå en fejltagelse. Den mand, der aldrig har taget fejl, har aldrig udrettet noget.*

Mod og handlekraft har ofte forvandlet en fejltagelse til en succes.

taget fra SPOREN

Sct. Georgs Gildet i Frederikssund

55 IDEER TIL GRUPPEMØDET - EVENTUEL OGSÅ TIL EN GILDEAFTEN

1. Rugemødreproblemet - for eller imod ?
2. Tabe ansigt - føle skyld
3. Min ferierejse til - med dias/film
4. Byvandring - evt. via turistbureau
5. Byens gamle bygninger
6. Kriminalforsorgen - v/socialrådgiver
7. Sct. Nikolaj tjenesten
8. En aften med »gesandt« fra byens øvrige serviceklubber
9. Hjertedød eller hjernedød
10. Min arbejdsplads - rundvisning - f.eks. ved start af gruppe
11. Mine bedste LP-plader
12. Min bedste hobby
13. Teaterturné - til f.eks. værkstedsteater - med efterfølgende debat
14. Besøge byens museer - rundvisning med kustode
15. Hvad gør jeg, hvis ulykken sker - med UF instruktør fra Røde Kors
16. Fugletur med hele familien - og efterfølgende fælles morgenbord
17. Gruppetur med ægtefæller til et punkt stævne
18. Julemøde med klip og gløgg og »min barndoms jul«
19. Besøge en lokal kunstmaler - og få en dialog om kunst eller fidus
20. Besøg af en katolsk pater
21. En fast årlig tradition med en travetur i . . . plantage og en bid brød bagefter

22. En årlig weekendtur som sæsonafslutning
23. H.C. Andersen og hans eventyr
24. Min bedste ferie - eller ferieoplevelser i 19. .
25. Min skoletid
26. Problemer forældre/større børn - fri opdragelse
27. Konfrontation - en håndens arbejder og en åndens arbejder
28. Gruppens årlige Good-turn - ældreudflugt
29. Gruppejuletræstur med skove træ, travetur og grovbrød og en lille klar
30. Gruppen besøger et udenbys gilde - til gildeaften eller gildemøde
31. Står din tale i forhold til dine handlinger?
32. Hvad betyder gildeløftet for dig i din hverdag ?
33. Hvorfor er danskerne så utilfredse ?
34. Hvad forstår du ved gildeetik ?
35. Byens økonomi og fremtidsplaner ved borgmesteren
36. Er moralen blevet bedre siden din ungdom ?
37. Reklame i radio og TV ?
38. Hvor meget bør ægtemanden hjælpe til i huset ?
39. Brudens medgift via afbetalingssystemet
40. For eller imod automation og edb ?
41. Er demokratiet blevet en parodi ?
42. Bør eksamer afskaffes ?
43. De unges problemer - på lokalt plan ?
44. Skal fagforeningernes magt begrænses ?
45. Bør man altid give flertallet ret ?
46. - du kan gi den gas og klare mosten - måske kommer du blot lidt før i kisten. Om hastighedsbegrænsning og færdselsulykker - vise hensyn i trafik
47. Børns opdragelse - før og nu
48. Børns lommepenge mod pligter eller ?
49. Hvornår og hvordan går vi på efterløn ?
50. Dit syn på medlidenhedsdrab ?
51. Din datter på 19 år møder op med en farvet ung mand ?
52. Hvad forstår du ved »en lykkelig dag« (knuden på lommestørklædet)
53. Byens ældreforsorg -
54. Er frihed det samme som fritid
55. Fortælle sandheden til håbløst syge ?

*Bl.a. set i GILDE-NYT
Sct. Georgs Gildet i Fredensborg*

Midlertid ændring i Provincialet for Syddjylland

Provincialmesteren (PRM) for Syddjyllands Provincial er midlertidigt fratrådt. Mens Gunnar holder »pause« fungerer Hanne Andersen som PRM i Syddjylland.

Alle henvendelser til PRM i Syddjylland skal - indtil videre - rettes til Hanne.



AKTUELLE ADRESSER:

LANDSGILDELEDELSEN:

Landsgildemester Niels Rosenbom,
Hallumvadvej 6, 6851 Janderup 75 25 85 28

Landsgildekansler Ulla Jensen, Grønningen 32,
6230 Rødekro 74 66 24 69

Landsgildeskattmester Palle Wognsen,
Fuglebakken 248, 5210 Odense NV 66 16 04 49

Vicelandsgildemester Kirsten Hector, Åvænget 9,
9900 Frederikshavn 98 42 77 08

Vicelandsgildekansler Else Gall, Rødjørnen 24,
2791 Dragør 31 53 51 79

Vicelandsgildeskattmester Svend Erik Jensen,
Kaprifollevvej 12, 9380 Vestbjerg 98 29 62 89

PROVINCIALMESTRE:

Nordjylland: Ernst Sørensen, Røllikevej 10,
Hillerslev, 7700 Thisted 97 98 17 75

Midtjylland: Hans Kurt Rasmussen, Kildebakken 27,
8800 Viborg 86 67 33 03

Syddjylland: Gunnar Hauerberg, Vestervang 32,
Øster Højst, 6240 Løgumkloster 74 77 52 20

midlertidigt fratrådet - fungerende PRM
Hanne Andersen, Fiskervej 13, Nørå
6740 Bramming 75 17 37 89

Fyn: Kis Rasthøj, Elmegårdsvænget 9,
5250 Odense SV 65 96 10 85

Nord- og Nordvestsjælland: Henrik Bang,
Dunbirken 2, Svogerslev, 4000 Roskilde 46 38 36 40

Storkøbenhavn & Bornholm: Ole Olesen,
Fortvej 151, 2610 Rødovre 31 70 43 29

Syddjylland & Lolland - Falster: Niels Jørgen
Hansen, Sakshøj 28, 4800 Nykøbing F. 54 85 42 32

STRUKTURUDVALGETS FORMAND:

Kirsten Hector, Åvænget 9,
9900 Frederikshavn 98 42 77 08

KURSUSUDVALGETS FORMAND:

Inge Soholm, Sneppevej 24,
3390 Hundested 42 33 97 76

PUM:

Nordjylland: Johannes Nilausen, Stendalsvej 20,
Box 69, 9520 Skørping 98 39 19 15

Midtjylland: Leif Stilling, Slugten 8, Hald Ege,
8800 Viborg 86 63 87 29

Syddjylland: Peter C. Christensen, Svinget 10,
6800 Varde 75 22 03 53

Fyn: Svend Christoffersen, Saugstedlund 40,
5600 Fåborg 62 61 81 81

Nord- og Nordvestsjælland: Arne Dahl, Labæk 56,
4300 Holbæk 53 43 12 50

Storkøbenhavn og Bornholm: Hanne Borgstrøm,
Ruskær 15, st. tv., 2610 Rødovre 31 75 94 85

Syddjylland og Lolland - Falster: Gert Rasmussen,

Wesselvej 28, 4700 Næstved 53 72 62 21

INTERNATIONAL SEKRETÆR:

Robert Madsen, Skodsborgvej 37,
9270 Klarup 98 31 75 78

PIM:

Nordjylland: Kiss Messmann, Søndergade 43, 3.
9000 Ålborg 98 12 52 22

Midtjylland: Andreas Hasle, Gørriids Allé 39,
8900 Randers 86 43 00 73

Syddjylland: Lis Møller Jensen, Kirkegade 24,
6740 Bramming 75 17 27 66

Fyn: Ebba Hartmeyer, Forsbøllevej 1, Gamby,
5471 Sønderø 64 83 10 63

Nord- og Nordvestsjælland: Erik Sparre Sørensen,
Hans Rostgårdsvej 23, 3050 Humlebæk 42 19 20 15

Storkøbenhavn og Bornholm: Hanne Monberg,
Ibsensvej 47, 2630 Tåstrup 42 99 68 41

Syddjylland og Lolland - Falster: Åse Gunnar,
Strudsbergsvej 24, 4200 Slagelse 53 52 46 47

SPEJDER-GILDE-MEDIE-UDVALGET, formand:

Verner Larsen, Ved Lindelund 287,
2650 Hvidovre 31 75 10 11

RODBJERGGAARD:

Kaj Thygesen, Ballumvej 3
6000 Kolding 75 52 81 40

SCT. GEORG - REDAKTØR:

Børge Juul Jensen,
Elstedhøj 1, 8520 Lystrup 86 22 37 39

PROVINCIALJOURNALISTER

Nordjylland:
Tove Jacobsen, Fuglevænget 13
9000 Ålborg - 98 13 87 85

Midtjylland:
Tove Borup, Tingbjergvej 8, Virklund
8600 Silkeborg 86 83 66 11

Syddjylland:
Lis Møller Jensen, Kirkegade 24,
6740 Bramming, 75 17 27 66

Fyn:
Ulla F.Lund, Store Klaus 16,
5270 Odense N 66 18 09 85

Nord- og Nordvestsjælland:
Finn Mortensen, Heimdalsvej 77,
3600 Frederikssund 42 31 28 47

Storkøbenhavn og Bornholm:
Gudrun Gade, Sløjen 8,
2670 Greve 42 90 24 61

Syddjylland og Lolland-Falster:
Halfdan Struwe, Sandbakken 15,
4700 Næstved 53 80 01 69



02507

575

00

HANNE WALTEBURG

KIRSEBÆRVANGEN 77

2765 SMØRUM

FC FOLKEOPLYSNINGSLOVEN

I *Impuls* nr 2 blev den nye *Folkeoplysningslov* omtalt. Loven er nu vedtaget. I de næste få måneder skal loven føres ud i livet - og det er her vi som gildebrødre har et medansvar for, at den tilsigtede retfærdighed, der er udtrykt i loven, bliver efterkommet. Der skal vælges et folkeoplysningsudvalg, dette udvalg skal bestå af et flertal af brugere og et mindretal valgt af kommunalbestyrelsen blandt dens medlemmer.

Loven, der blev vedtaget den 1. juni 1990, træder i kraft pr. 1. januar 1991 - dog således, at folkeoplysningsudvalget skal ned sættes snarest muligt efter den 1. oktober 1990.

Kurser:

I efteråret afholder Børne- og ungdomsorganisationernes SAMRÅD (BUS) kurser over hele landet. De første kurser er 24.-25. august, de sidste 9.-10. november. Kontakt

evt. det lokale SAMRÅD (BUS) og find ud af, hvornår der er kursus i netop dit område. Deltagelse på kurset koster kr. 350,- for weekenden, det var måske en idé, at gildet afholdt denne udgift for en gildebror fra det lokale spejderkontakt-udvalg.

Husk vi har ikke direkte adgang til disse kurser, men mon ikke der vil være plads også til nogle gildebrødre.

God fornøjelse.

red



HUSK AT VIDEREGIVE IMPULS TIL DIN EFTERFØLGER

IMPULS



IMPULS udgives af Sct. Georgs Gilderne i Danmark, Mikkelt Bryggers Gade 1, 1460 København K., tlf. 33 32 27 33 og sendes til samtlige gildeledelser.

Tegninger i *IMPULS* må frit bruges i forbindelse med gildearbejdet herunder blade, løbesedler m.v. *IMPULS* udkommer 4 gange årligt.

Redaktør: Bjarne Brøgger, Egelevgade 26, 4840 Nørre Alslev - tlf. 53 83 45 23 - Telefax 53 83 55 22.